



INFORMATIVA IN MATERIA DI TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI NELLE PROCEDURE DI SELEZIONE DEL PERSONALE PER IL CONSORZIO E PRESSO LE STRUTTURE CONSORZiate

La sezione Lavora con noi del portale web del Consorzio Gitav (www.gitav.com) consente agli utenti di presentare la propria candidatura per le specifiche posizioni ricercate o di proporsi spontaneamente. Le candidature riguardano posizioni presso il Consorzio Gitav o presso uno dei consorziati, gestori delle strutture. Ai sensi degli artt. 12 e seguenti del Regolamento UE 2016/679 (“GDPR” o “Regolamento”), e in generale in osservanza del principio di trasparenza previsto dal Regolamento medesimo, si forniscono pertanto le seguenti informazioni in merito trattamento dei dati personali (cioè di qualsiasi informazione riguardante una persona fisica identificata o identificabile: “Interessato”) effettuato in tale contesto.

1. TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Il titolare del trattamento (cioè il soggetto che determina le finalità e i mezzi del trattamento di dati personali) è **Consorzio Gitav** (di seguito anche Titolare) Consorzio Gitav, con sede in via Pontedera 5 – 00161 ROMA, C.F. e P.I. 14983601007, pec gitav@pec.it.

Per contatti specificamente relativi alla tutela dei dati personali, compreso l'esercizio dei diritti di cui al successivo punto 8, si indica in particolare l'indirizzo e-mail: info@gitav.com al quale si prega di voler rivolgere le Vostre eventuali richieste.

2. FINALITÀ DEL TRATTAMENTO

La finalità del trattamento è quella di selezionare le risorse da inserire nell'organico, valutando che le stesse siano in linea con le esigenze del Titolare.

3. MODALITÀ DI RACCOLTA

I dati personali sono raccolti presso l'Interessato, che li condivide nella compilazione del *form* e tramite il loro spontaneo inserimento nel proprio curriculum vitae.

4. TIPOLOGIA DI DATI TRATTATI CONSEGUENZE DEL MANCATO CONFERIMENTO DEI DATI, BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO DEI DATI

Sono richiesti solo i dati strumentali alla selezione, alcuni indicati come indispensabili, mentre per altri, pur rilevanti, il relativo campo può essere lasciato vuoto o compilato in maniera più o meno sintetica. I dati richiesti appartengono alla categoria dei dati comuni (es. dati anagrafici e di contatto, formazione, esperienze pregresse, ecc.), raccomandandosi, quanto ai dati spontaneamente condivisi, di inserire nel curriculum vitae esclusivamente le informazioni pertinenti alla finalità di selezione, in particolare limitando i dati relativi alla salute a quanto strettamente necessario a segnalare l'appartenenza a categorie protette o altro stato che comporti l'attribuzione al lavoratore di specifici diritti: l'inserimento di informazioni relative alla salute diverse questo renderebbe impossibile la gestione della candidatura. Casi particolari potranno essere gestiti in via specifica in sede di colloquio.

Non sussiste un obbligo giuridico al conferimento dei dati, ma il mancato conferimento non consentirà all'Interessato di rispondere agli annunci del Titolare, ovvero di presentare la propria candidatura spontanea e quindi partecipare al processo di selezione del personale. Per i dati non indispensabili nella loro completezza (es. migliore descrizione della professionalità e delle pregresse esperienze), il mancato conferimento comporterà l'impossibilità che tali elementi costituiscano oggetto di valutazione del candidato, pur non precludendo la partecipazione al processo di selezione.

Il trattamento dei dati trova la base giuridica nel fatto che esso è necessario per dare corso alle misure precontrattuali nell'ambito dei procedimenti di selezione a cui l'Interessato ha aderito o ha promosso con l'invio spontaneo del curriculum vitae. La conservazione dei dati ai fini di diverse, anche successive selezioni, potrà avvenire solo con il consenso dell'interessato.

5. MODALITÀ DI TRATTAMENTO E PERIODO DI CONSERVAZIONE

Il trattamento sarà effettuato:

- mediante l'utilizzo di sistemi manuali e automatizzati;
- da soggetti o categorie di autorizzati all'assolvimento dei relativi compiti;
- con l'impiego di misure adeguate a garantire la riservatezza dei dati ed evitare l'accesso agli stessi da parte di terzi non autorizzati.

La conservazione dei dati a seguito dell'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro seguirà le sorti del fascicolo personale e quindi avrà luogo per tutta la durata del rapporto e, alla sua cessazione, per un periodo non superiore a quello necessario per adempiere agli obblighi o i compiti connessi al rapporto medesimo, con cancellazione graduale dei dati riconducibili alle specifiche necessità via via non più perseguite. In ogni caso una completa informativa sul trattamento dei dati dei dipendenti verrà fornita al momento dell'eventuale assunzione.

In caso la procedura di selezione non porti invece all'assunzione, il trattamento cesserà una volta assunta tale decisione, e comunque entro 6 mesi dall'invio,

anche spontanea, della candidatura, salvo che il candidato non acconsenta espressamente ad un trattamento per un periodo maggiore.
Non vi sono processi decisionali automatizzati.

6. DESTINATARI DEI DATI PERSONALI

Oltre ai soggetti appartenenti alla struttura organizzativa aziendale del Titolare (es. dipendenti e collaboratori), autorizzati secondo la pertinenza delle loro funzioni con i relativi trattamenti, ai dati potranno avere accesso, alle condizioni poste dal Titolare e nel loro ruolo di Responsabili del trattamento, soggetti che svolgono servizi di carattere informatico, compresi quelli per la gestione del portale web. L'elenco aggiornato dei soggetti designati quali Responsabili del trattamento ai sensi dell'art. 28 GDPR potrà essere richiesto ai dati di contatto del titolare sopra indicati.

Se ritenuti idonei, i profili dei consorziati saranno condivisi con il gestore della struttura consorziata a cui si riferisce la posizione oggetto di selezione e che deciderà sull'eventuale assunzione. Tali soggetti sono:

- Marinas 2000 s.r.l., con sede a Roma, via Treviso 35;
- Estrela s.r.l. a socio unico, con sede a Roma, via Pontedera 5;
- Vulcimare s.r.l. a socio unico, con sede a Roma, via Pontedera 5;
- Elmar s.r.l. a socio unico, con sede a Genova, via Corvetto 1/8;
- Fox 3000 s.r.l. a socio unico, con sede a Roma, via Pontedera 5;
- Falcon Holding, con sede a Genova, via Corvetto 1/8;
- Tuscan Hills s.r.l. a socio unico, con sede a Genova, via Corvetto 1/8;
- Agrituscany, società agricola a responsabilità limitata, con sede a Grosseto, via Senese 56/A;

7. LUOGO DI TRATTAMENTO DEI DATI

Lo svolgimento dell'attività di trattamento dei dati avviene sul territorio dell'Unione Europea.

8. DIRITTI DELL'INTERESSATO

Il GDPR attribuisce all'Interessato l'esercizio dei seguenti diritti con riferimento ai dati personali che lo riguardano (la descrizione sintetica è indicativa, per la completa enunciazione dei diritti, si rimanda al Regolamento, e in particolare agli artt. 15-22):

- diritto di accesso (art. 15): cioè di ottenere conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che riguardano l'Interessato e, in tal caso, di ottenere, fra l'altro, l'accesso a tali dati e alle informazioni inerenti alle finalità del trattamento, le categorie di dati personali in questione, i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati sono stati o saranno comunicati;

- diritto di rettifica (art. 16): cioè di rettifica dei dati personali inesatti o integrazione di quelli incompleti;
- diritto alla cancellazione/diritto all'oblio (art. 17): cioè di cancellazione dei dati personali per cui non vi è più legittimazione al trattamento (es. non più necessari per la finalità per cui sono stati raccolti; vi è stata la revoca del consenso che ne legittimava il trattamento; è validamente esercitato il diritto di opposizione);
- diritto di limitazione di trattamento (art. 18): cioè, in determinati casi –quali contestazione dell'esattezza dei dati, nel tempo necessario alla verifica; contestazione della liceità del trattamento con opposizione alla cancellazione; necessità di utilizzo per i diritti di difesa dell'Interessato, mentre essi non sono più utili ai fini del trattamento; se vi è opposizione al trattamento, mentre vengono svolte le necessarie verifiche– che i dati vengano conservati con modalità tali da poter essere eventualmente ripristinati, ma, nel mentre, non siano consultabili dal Titolare se non appunto in relazione alla verifica della validità della richiesta di limitazione da parte dell'Interessato, o con il consenso dell'Interessato o per l'accertamento, l'esercizio o la difesa in giudizio di un diritto in sede giudiziaria o per tutelare i diritti di altra persona fisica o giuridica o per motivi di interesse pubblico rilevante dell'Unione o di uno Stato membro;
- diritto alla portabilità dei dati (art. 20): cioè, qualora il trattamento si basi sul consenso o su un contratto e sia effettuato con mezzi automatizzati, su sua richiesta, di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, i dati personali che lo riguardano e di trasmetterli o, se tecnicamente fattibile, farli trasmettere ad altro titolare;
- diritto di opposizione (art. 21): cioè di opporsi in tutto o in parte, per motivi connessi alla situazione particolare dell'Interessato, al trattamento effettuato sulla base del legittimo interesse.

Qualora il trattamento avvenga in forza di consenso manifestato dall'Interessato, questi potrà **revocare il consenso** in qualsiasi momento, senza pregiudicare la liceità del trattamento prestato prima della revoca.

L'Interessato ha inoltre diritto di **proporre reclamo al Garante per la Protezione dei dati personali** nel caso in cui ritenga che il trattamento che lo riguarda violi quanto prescritto dal Regolamento; Il Garante per la protezione dei dati personali è contattabile tramite i recapiti indicati nel Sito dell'Autorità medesima (www.garanteprivacy.it). Vorremmo in ogni caso avere l'opportunità di affrontare preventivamente ogni perplessità degli Interessati, che potranno rivolgersi all'indirizzo e-mail info@gitav.com o agli altri dati di contatto del Titolare sopra indicati per ogni chiarimento relativo al trattamento dei dati personali che li riguardano e per l'esercizio dei relativi diritti.